

● 工作環境與員工人身安全保護措施、各項員工福利、進修及訓練、退休制度及實施情形、勞資互動及其他員工權利維護：

◎工作環境與員工人身安全保護措施：

久正為高科技製造業，已建立企業特約職醫與職護臨廠醫護制度，並每年提供全體員工身體健康檢查，藉以瞭解員工健康狀況，作為工作請調分派及作業環境改善之依據；每半年實施工作環境檢測與消防演練、提倡無菸職場、設置員工哺乳室等措施，秉持符合法規、改善環境、尊重生命及安全第一，期許零災害零事故，建構友善工作環境；持續進行員工訓練、宣導、溝通、諮詢，促使全員參與改善、關懷環境設施，藉由自主性安全衛生管理系統運作，建立一個健康活力的企業。

◎員工福利：

每年定期檢視公司營運成果及員工績效，配合政府政策及物價水準，適度調整員工薪資，以激勵員工。

本公司章程規定，年度如有獲利，應提撥員工酬勞5%。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。前項員工酬勞發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。本公司民國113年度員工酬勞金額為580,956千元，已於114年6月發放完畢。114年股東會修正本公司章程規定，新增提撥1.5%為基層員工調薪或分派酬勞。

久正自設立起，即成立「職工福利委員會」，由該委員會定期發放員工生日禮券、年節禮品；重視員工身心健康，舉辦各型態旅遊活動、家庭日活動、補助自行車等休閒運動；為增進同仁情感及凝聚向心力，亦提供部門聚餐等活動；響應政府政策，鼓勵結婚及生育並致贈結婚與生育禮金；獎勵同仁及其子女進修，設立員工及子女獎學金。

◎員工進修及訓練：

久正確信員工是公司最寶貴的資產，故每年皆規劃公司內部教育訓練課程，藉以傳承及提昇各部門職能，結合預算與薪酬制度，落實到工作之執行，以期達到部門績效與組織目標，創造勞資雙贏的最大目標。

亦鼓勵員工參加政府開設補助之勞工在職訓練課程，一經結業取得相關證明文件，得向公司申請勞工自付額補助。

◎退休制度及實施情形：

久正目前依勞動基準法（勞退舊制）以勞工每月薪資總額3%提撥退休金於臺銀退休金專戶，勞工退休金條例（勞退新制）94年7月1日施行後，於該條例施行前已適用勞動基準法之勞工，而選擇繼續適用勞動基準法退休金規定或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，其舊制工作年資之退休金依勞動基準法規定辦理。

94年7月1日勞工退休金條例（勞退新制）施行後，以勞工每月工資6%按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。另勞工得在其每月工資6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工，以保障員工之權益。

◎勞資互動及其他員工權利維護：

久正對員工薪資或各項福利措施一向當重視，勞資雙方意見可透過不同管道(如：勞資會議/福委會/訪談等)，獲得充分溝通及協調，故尚無勞資糾紛等情事發生。

久正依國際人權公約精神制定員工工作規則及相關內控管理辦法等職場多元化政策，保障員工人權，配合政府政策超額進用身心障礙員工、鼓勵員工申請育嬰假、女性主管占比及薪資皆不遜於男性，期能為社會責任盡一份心力。